

	MODULO SEGNALAZIONI UNI/PdR 125	
Revisione: 00	Data revisione: 31/01/2025	Pag. 1 di 3

Chiunque intenda segnalare:

- proprie opinioni e suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione;
- situazioni di abuso fisico, verbale e digitale (molestia) nei confronti dei/delle dipendenti;
- situazioni di molestie sessuali nei confronti dei/delle dipendenti;
- situazioni di discriminazioni in fase di selezione ed assunzione;
- situazioni di discriminazioni in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;
- situazioni di mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di genitorialità e cura;
- situazioni di mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
- situazioni di disparità retributiva;

può utilizzare il presente "Modulo Segnalazioni UNI/PdR 125", in alternativa alla comunicazione verbale mediante dichiarazione rilasciata al Comitato di Parità di Genere e al suo referente, al fine di presentare la relativa segnalazione.

Si rammenta **SAPORETTI SRL** tutela i/le dipendenti o chiunque altro effettui la segnalazione e che la stessa deve essere effettuata in modo responsabile e consapevole.

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE E L'INVIO
1) Chiunque desideri fare una segnalazione relativamente agli aspetti UNI/PdR 125:2022 (Parità di genere) compila i campi " Parte 2 " e " Parte 3 " ed eventualmente anche il campo " Parte 1 " se desidera far sapere l'identità di chi segnala, altrimenti lo lascia in bianco se desidera rimanere anonimo.
2) Dopo aver compilato il presente modulo il segnalante: <ul style="list-style-type: none"> - lo può inviare al seguente indirizzo e-mail: segnalazionipdr@saporetti.it - lo può inserire nella apposita bacheca aziendale presso lo stabilimento SAPORETTI SRL - lo può inviare tramite posta tradizionale alla cortese attenzione del Comitato di Parità di Genere e al suo referente

PARTE 1 – DATI PERSONALI DEL SEGNALANTE	
<i>(se si vuole che la segnalazione resti ANONIMA non indicare i dati presenti nel presente campo)</i>	
Nome e cognome del/della segnalante	
Denominazione della società	
Occupazione / funzione	
Telefono	
Indirizzo e-mail	

PARTE 2 – SEGNALAZIONE	
Barrare una o più caselle	1) Disparità retributiva <input type="checkbox"/>
	2) Molestia sessuale <input type="checkbox"/>

**MODULO SEGNALAZIONI UNI/PdR 125**

Revisione: 00


Data revisione: 31/01/2025

Pag. 2 di 3

	3) Abuso fisico <input type="checkbox"/>
	4) Abuso verbale <input type="checkbox"/>
	5) Abuso digitale <input type="checkbox"/>
	6) Discriminazione in fase di selezione ed assunzione <input type="checkbox"/>
	7) Discriminazione in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale nelle promozioni <input type="checkbox"/>
	8) Mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito genitorialità e cura <input type="checkbox"/>
	9) Mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro <input type="checkbox"/>
	10) Opinioni e suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione <input type="checkbox"/>
Data dell'evento <i>(non per il punto 10)</i>	
Luogo dell'evento <i>(non per il punto 10)</i>	
Soggetto/i che ha/hanno commesso il fatto <i>(non per il punto 10)</i>	
Eventuali soggetti coinvolti <i>(non per il punto 10)</i>	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto <i>(non per il punto 10)</i>	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto <i>(non per il punto 10)</i>	
Circostanze oggettive di violenze o minaccia <i>(non per il punto 10)</i>	

PARTE 3 – DESCRIZIONE ESTESA DELLA SEGNALAZIONE

--

	MODULO SEGNALAZIONI UNI/PdR 125	
Revisione: 00	Data revisione: 31/01/2025	Pag. 3 di 3

Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a supporto della segnalazione

Documentazione allegata:

Nel rispetto delle norme per la protezione dei dati personali tutte le informazioni contenute nella segnalazione, incluse eventualmente quelle relative all'identità del/della segnalante o di altri soggetti, saranno trattate in modo confidenziale e saranno conservate nel rispetto della normativa privacy vigente.

Data e luogo: _____